

El verano se acaba y vuelve la jornada partida. Desde el punto de vista laboral, es un buen momento para reflexionar sobre nuestra carrera profesional y asumir nuevos desafíos aprovechando que en esta época se reactivan muchos proyectos que durante las vacaciones estaban medio parados. En el ámbito personal, y aprovechando la vuelta al cole y todo lo que conlleva, no viene mal parar y hacer una reflexión sobre el igual reparto de tareas en casa, sobre todo de las invisibles. Pero antes, revisemos un tema pendiente desde hace ya demasiado tiempo: Las PRIMAS DE OBJETIVOS 2022.

## PRIMAS DE OBJETIVOS. ESAS GRANDES DESCONOCIDAS



Si buscamos la palabra **primo/a** en la RAE, llega antes la acepción:

5. m. y f. coloq. Persona incauta que se deja engañar o explotar fácilmente.

Que

8. f. Cantidad extra de dinero que se da a alguien a modo de recompensa, estímulo, agradecimiento, etc.

No sabemos si esto nos debe hacer pensar más allá.

Lo mismo ocurre con la segunda parte, **objetivo**, aparece antes:

1. adj. Perteneciente o relativo al objeto en sí mismo, con independencia de la propia manera de pensar o de sentir.

Que

8. m. Punto o zona que se pretende alcanzar u ocupar como resultado de una operación militar.

A menos de 4 meses de terminar el año, la plantilla sigue **sin una respuesta oficial de qué ha ocurrido con las PO del 2022**, si se ha llegado a cifras, si se va a pagar algo por generosidad del CEO...

Si las cuentas están "echadas" a una fecha dada, ¿por qué cada año la respuesta (si llega) sobre las PO se da un mes u otro?

¿Tan difícil es fijar una fecha oficial para dar respuesta al pago o no de las PO asociadas al año anterior? Si no se cumplen las cifras marcadas (estas cifras dan para un breves entero), ¿por qué la comunicación oficial se retrasa, no se da o se da bajo demanda?

**¿Por qué las Primas de Objetivos se parecen más a unas Pagas Subjetivas?**

Una simple y gratuita medida de fidelización es la **transparencia**. Lo mismo es culpa de esta sección sindical, por haber intentado proponer medidas "más complejas" o no gratuitas y lo que necesita atmira es empezar por lo sencillo...

En fin, seguiremos insistiendo. Mientras, compañera, compañero, si tienes PO pendiente de cobro o de información, insiste tú también a tu responsable para obtener una respuesta...

## JORNADA CONTINUA

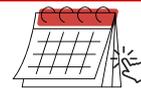
Te recordamos que la jornada oficial en Atmira desde el día 1 de septiembre, para la oficina de Madrid, vuelve a ser de **lunes a jueves de 8,5h/día** con una hora para comer y **los viernes de 6,5h/día** con flexibilidad en la **hora de entrada de 7:30 a 9:30**.

Además de imputar tus horas de trabajo en Jira, debes registrar tu hora de entrada y salida en el iaweb.

Si tienes jornada partida o parcial o necesitas ajustar tu horario de otra manera tendrás que resolverlo personalmente con tus responsables y Personas.



Calendario atmira Madrid 2023



Desde el Comité hemos intentado en múltiples ocasiones que se permitiera mayor flexibilidad de manera oficial, siempre que se pudiera compaginar con las necesidades de los proyectos, para evitar trato preferente, pero de momento no lo hemos conseguido.



## CARRERA PROFESIONAL Y FORMACIÓN

Para este Comité, atmira debería tener un compromiso más fuerte y claro con la formación de su plantilla que impulse sus carreras profesionales. Para retener el talento, para ofrecer mejor servicio a sus clientes, para mejorar la satisfacción general y el ambiente laboral.

Hemos hecho algunos avances para que la formación se tenga en cuenta en Jira dentro de los proyectos, y trabajamos activamente en colaboración con la empresa para que los planes de formación sean más útiles y efectivos, pero aún **queda mucho por recorrer**. Como siempre, te aconsejamos que **no esperes a ver qué te ofrece la empresa**. Muévete y solicita a tu BP la formación que necesites.

**DANOS TU OPINIÓN AQUÍ**



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.coo.es

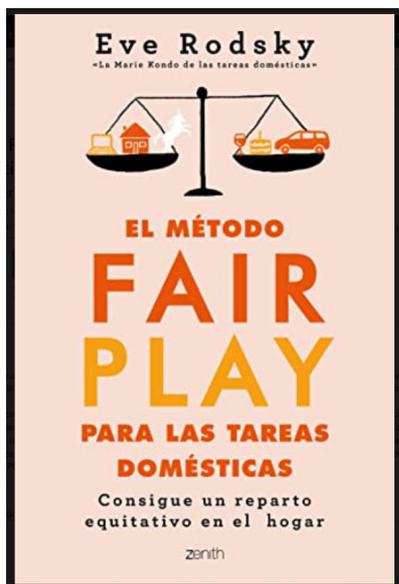


<https://twitter.com/CCOOAtmira>

## CONCILIACIÓN Y CARGA DE TRABAJO INVISIBLE

La vuelta al cole requiere un esfuerzo de logística y añade tareas extraordinarias a la vida de padres y madres. Aunque se va avanzando en ello, el reparto de tareas dentro de las familias aún no es equitativo, porque aunque poner la mesa, cocinar, fregar y demás tareas físicas se reparten cada vez mejor entre todos los miembros de la familia, existen aún tareas más difíciles de identificar que siguen siendo asumidas por las mujeres en muchas familias. Son tareas de gestión como elegir las actividades extraescolares, buscar campamento de verano, planificar los menús de la semana o programar las visitas al médico.

Si no tienes claro que el reparto de tareas en tu casa sea justo y equilibrado, o sí crees que si que lo es, te proponemos que lo pongas a prueba con este libro:



### REGLAS DEL JUEGO

**Jugadores:** 2

**Objetivo:** repartir equitativamente las tareas domésticas

**Cómo se juega:**

Siéntate con tu pareja y personaliza vuestra baraja: elige con cuántas cartas jugáis y cuántas descartáis, es decir, qué tareas son imprescindibles para el funcionamiento de vuestro hogar.

Hablad sobre todo lo que implica cada carta/tarea.

Repartid la baraja y decidid qué cartas/tareas asumís cada uno.

Estableced un estándar de calidad mínimo.

Reivindicad vuestro tiempo libre.

### POR SI LOS NECESITAS

Aquí tienes el enlace a algunos de nuestros comunicados de este verano sobre conciliación y permisos:

[EXCEDENCIAS, LICENCIAS, PERMISOS RETRIBUIDOS](#)

[EXCEDENCIAS, LICENCIAS, PERMISOS RETRIBUIDOS \(II\)](#)

[EXCEDENCIAS, LICENCIAS, PERMISOS RETRIBUIDOS \(... y III\)](#)

[PUBLICACIÓN EN EL BOE DE LAS NUEVAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN](#)

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Un clásico del final del verano: apuntarse al gimnasio. En Body Factory, matrícula gratis en las cuotas mensuales, trimestrales y semestrales. Oferta no acumulable a otras promociones y válida para una única vez.



[Aquí tienes más información:](#) 



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>